



สำนักงานประกันสังคม

คู่มือผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตรวจฟรี

ตามรายการ ดังนี้

รายการ	อายุ	ความถี่
--------	------	---------

การตรวจร่างกายตามระบบ

1. การคัดกรองการได้ยิน Finger Rub Test	15 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
2. ตรวจเต้านมโดยแพทย์หรือบุคลากรสาธารณสุข	30 - 39 ปี 40 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจทุกปี ตรวจตามความเหมาะสมหรือมีความเสี่ยง
3. ตรวจตาโดยความดูแลของจักษุแพทย์	40 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจทุก 1 - 2 ปี
4. ตรวจสายตาด้วย Snellen eye Chart	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี

การตรวจทางห้องปฏิบัติการ

1. ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC	18 - 54 ปี 55 - 70 ปี	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
2. ตรวจปัสสาวะ UA	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี

การตรวจสารเคมีในเลือด

1. ตรวจน้ำตาลในเลือด FBS	35 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
2. ตรวจการทำงานของไต Cr	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
3. ตรวจไขมันในเส้นเลือด Total & HDL cholesterol	20 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี

การตรวจอื่นๆ

1. ตรวจเชื้อไวรัสตับอักเสบบี HBsAg	สำหรับผู้ที่เกิด ก่อน พ.ศ. 2535	ตรวจ 1 ครั้ง
2. ตรวจมะเร็งปากมดลูก Pap Smear หรือ	30 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจตามความเหมาะสมหรือมีความเสี่ยง
3. ตรวจมะเร็งปากมดลูก Via	30 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี แนะนำให้ตรวจ Pap Smear
4. ตรวจเลือดในอุจจาระ FOBT	50 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
5. เอกซเรย์ปอด Chest X-ray	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง



ติดรูปถ่าย

ข้อมูลส่วนบุคคล :

ผู้ประกันตน ชื่อ.....

นามสกุล.....

เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน

- - - -

เกิดวันที่.....

เริ่มส่งเงินสมทบเดือน..... ปี พ.ศ.

วันที่อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์.....

บิดาชื่อ..... มีชีวิต ถึงแก่กรรม

มารดาชื่อ..... มีชีวิต ถึงแก่กรรม

ที่อยู่ติดต่อได้ เลขที่..... หมู่.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

สถานภาพบุคคล

โสด สมรส หม้าย

หย่า แยกกันอยู่

ชื่อสามี/ภรรยา.....

มีชีวิต ถึงแก่กรรม

จดทะเบียนสมรส ไม่ได้จดทะเบียนสมรส

จำนวนบุตร.....คน

ชื่อ.....เกิดเมื่อ.....

ชื่อ.....เกิดเมื่อ.....

ชื่อ.....เกิดเมื่อ.....

ชื่อ.....เกิดเมื่อ.....

บัญชีธนาคาร

1. ธนาคาร.....เลขที่บัญชี.....

2. ธนาคาร.....เลขที่บัญชี.....

3. ธนาคาร.....เลขที่บัญชี.....

4. ธนาคาร.....เลขที่บัญชี.....

5. ธนาคาร.....เลขที่บัญชี.....

| ข | คู่มือผู้ประกันตน

ประวัติการทำงาน (อดีต-ปัจจุบัน)

1. บริษัท.....เมื่อเดือน.....ปี.....ถึงเดือน.....ปี.....
2. บริษัท.....เมื่อเดือน.....ปี.....ถึงเดือน.....ปี.....
3. บริษัท.....เมื่อเดือน.....ปี.....ถึงเดือน.....ปี.....
4. บริษัท.....เมื่อเดือน.....ปี.....ถึงเดือน.....ปี.....
5. บริษัท.....เมื่อเดือน.....ปี.....ถึงเดือน.....ปี.....
6. บริษัท.....เมื่อเดือน.....ปี.....ถึงเดือน.....ปี.....

บันทึกประวัติสุขภาพ

ชื่อโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ.....

รับบริการครั้งแรกวันที่.....

ขณะที่มีอายุ.....ปี น้ำหนัก.....กิโลกรัม

ส่วนสูง.....เซนติเมตร หมู่เลือด.....

ชีพจร.....ครั้ง/นาที ความดันโลหิต.....

ประวัติการแพ้ยา..... ไม่มี

ประวัติการแพ้อาหาร..... ไม่มี

มีโรคประจำตัว..... ไม่มี

ดื่มสุรา เป็นครั้งคราว ประจำทุกวัน ไม่ดื่ม

สูบบุหรี่ เป็นครั้งคราว วันละ.....มวน ไม่สูบ

ปัญหาที่สำคัญด้านสุขภาพ.....

.....

.....

..... ไม่มี

ตำหนิ/แผลเป็น/เอกลักษณ์เฉพาะคือ.....

..... ไม่มี

บุคคลที่ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

ชื่อ..... นามสกุล.....

เกี่ยวข้องกับ..... ที่อยู่.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

ประวัติการรักษาที่โรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม (จากอดีต-ปัจจุบัน)

1. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

2. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

3. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

4. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

5. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

6. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

7. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

8. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

9. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

10. ปี พ.ศ..... รพ..... โรค.....

คำเตือนสำคัญ

1. ผู้ประกันตนขอยื่นเรื่องขอรับประโยชน์ทดแทนทุกกรณีภายในระยะเวลา 2 ปี นับจากวันที่เกิดสิทธิ
2. กรณีว่างงาน ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานและรายงานตัวทางระบบอินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์ www.empui.doe.go.th) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ถูกเลิกจ้างหรือลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างฯ เพื่อมิให้เสียสิทธิในการรับเงินทดแทน
3. ผู้ประกันตนยื่นคำขอเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 ภายใน 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่มีการออกจากงาน

หมายเลขโทรศัพท์สำคัญที่ต้องจดบันทึกไว้

1. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
โทร.....
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....
โทร.....
2. โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ.....
โทร.....
3. สายด่วนประกันสังคม โทร. 1506 ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง
หรือ www.sso.go.th

ISBN 978-974-7894-83-0

สารบัญ

หน้า

1. หลักการประกันสังคม 1
2. กองทุนประกันสังคมคืออะไร 3
3. เงินสมทบคืออะไร (กองทุนประกันสังคม) 3
4. ทำไมต้องถูกหักเงินสมทบ 4
5. หลักฐานประจำตัวผู้ประกันตน 5
6. ตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบ 8
7. การประกันสังคม คืออะไร? 11
8. ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด? 11
9. หลักฐานอะไรบ้างที่ต้องนำมาแสดง
ในวันยื่นแบบขึ้นทะเบียน 11
10. จะขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน 15
11. การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง
ผู้ประกันตน ต้องทำอย่างไร 16
12. เงินสมทบคืออะไร (กองทุนเงินทดแทน) 16
13. จะนำส่งเงินสมทบอย่างไร 17

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

- | | |
|--|----|
| 14. สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ มีอะไรบ้าง? | 18 |
| » กรณีเจ็บป่วย | 18 |
| » กรณีคลอดบุตร | 23 |
| » กรณีทุพพลภาพ | 24 |
| » กรณีตาย | 26 |
| » กรณีสงเคราะห์บุตร | 27 |
| » กรณีชราภาพ | 27 |
| » กรณีว่างงาน | 30 |
| 15. ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน
ได้ที่ใด? | 31 |
| 16. ผู้ประกันตนจะรับเงินประโยชน์ทดแทน
ได้โดยวิธีใด? | 31 |
| 17. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39) | 32 |
| 18. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 40) | 35 |
| 19. กองทุนเงินทดแทน คืออะไร? | 38 |
| 20. เงินสมทบ คืออะไร? | 38 |

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

- | | |
|--|----|
| 21. เงินสมทบตามค่าประสบการณ์ คืออะไร? | 39 |
| 22. กิจการใดบ้าง ที่ได้รับการยกเว้น
โดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ? | 39 |
| 23. กำหนดเวลายื่นแบบขึ้นทะเบียน? | 40 |
| 24. สถานที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียน? | 40 |
| 25. เอกสารที่ต้องนำมาในวันยื่นขึ้นทะเบียน? | 40 |
| 26. หากนายจ้างมีสำนักงานหลายสาขา
จะยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน? | 41 |
| 27. สิ่งที่นายจ้างได้รับภายหลังการขึ้นทะเบียน? | 41 |
| 28. นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบประจำปีเมื่อใด? | 41 |
| 29. การรายงานค่าจ้าง | 42 |
| 30. เมื่อใดที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการคุ้มครอง? | 43 |
| 31. การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
หมายความว่าอย่างไร? | 43 |
| 32. การเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน
หมายความว่าอย่างไร? | 43 |

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

- | | |
|---|----|
| 33. สูญหาย หมายความว่าอย่างไร? | 44 |
| 34. เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงาน จะได้รับอะไรบ้าง? | 44 |
| 35. ถ้าลูกจ้างตายหรือสูญหายใครเป็นผู้มีสิทธิ
ได้รับเงินทดแทน? | 49 |
| 36. การเข้ารับการรักษาพยาบาล ทำอย่างไร? | 50 |
| 37. การแจ้งการประสบอันตรายทำโดยวิธีใด? | 50 |
| 38. ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ต้องยื่นคำร้องขอรับ
เงินทดแทนภายในกี่วัน? | 51 |
| 39. ค่ารักษาพยาบาล เบิกได้อย่างไร? | 51 |
| 40. ช่องทางการรับเงินทดแทน รับได้ทางใดและ
ใช้หลักฐานอะไรบ้าง? | 52 |
| 41. คลินิกโรคจากการทำงาน คืออะไร? | 53 |
| 42. ช่องทางการจ่ายเงินสมทบ กองทุนประกันสังคม | 56 |

หลักการประกันสังคม

การประกันสังคม เป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลของประเทศต่างๆ ในโลกส่วนใหญ่ นำระบบประกันสังคมไปใช้ในการให้หลักประกันชีวิตแก่ประชาชนของตน ตั้งแต่เกิดจนตาย หลักประกันสังคมมีคุณลักษณะ ดังนี้

1) เป็นระบบการเฉลี่ยทุกข์-เฉลี่ยสุขซึ่งกันและกัน ระหว่างมวลสมาชิก ซึ่งโดยทั่วไปรัฐบาลของทุกประเทศ จะให้ความสำคัญแก่บุคคลที่ทำงานมีรายได้และอยู่ในระบบแรงงานก่อน และขยายความคุ้มครองไปสู่ผู้ทำงานที่มีรายได้นอกระบบการจ้างงานปกติ ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มที่เรียกว่าแรงงานนอกระบบ

2) เงินสมทบที่เก็บไปนั้นจะสะสมเป็นกองทุน ซึ่งจะให้สิทธิประโยชน์เฉพาะกับบุคคลที่ส่งเงินสมทบ ซึ่งประเทศไทย เรียกว่า ผู้ประกันตนเท่านั้น

3) การเก็บเงินสมทบ ซึ่งถือว่าเป็นภาษีพิเศษ ซึ่งจะเก็บจากบุคคลที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ทั้งนี้ความสำเร็จประการหนึ่งของการประกันสังคม ก็คือ เป้าหมายหลักที่จะทำให้การประกันสังคมสามารถครอบคลุม ทุกตัวบุคคลของประชาชนในชาติ (Universal Coverage) ได้ในอนาคต สำหรับประเทศไทยได้จัดการดำเนินการระบบ ประกันสังคมเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคมและ กองทุนเงินทดแทน

กองทุนประกันสังคม

คือ กองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อต้องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

เงินสมทบ คือ...อะไร

» เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้าง ลูกจ้าง จะต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ซึ่งกำหนดจากฐานค่าจ้างที่ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท โดยรัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง

» คนที่หักเงินสมทบคือใคร และถูกหักเงินอย่างไร

ลูกจ้าง นายจ้าง และรัฐบาล โดยลูกจ้างจะถูกนายจ้างหักในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง นายจ้างก็จะร่วมจ่ายเงินสมทบเท่าจำนวนที่หักจากลูกจ้าง คือ อัตราร้อยละ 5 และรัฐบาลร่วมจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 2.75 ตามตาราง

สิทธิประโยชน์	อัตราเงินสมทบ	
	ลูกจ้าง	นายจ้าง
เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย คลอดบุตร	1.5 %	1.5 %
สงเคราะห์บุตร ชราภาพ	3 %	3 %
ว่างงาน	0.5 %	0.5 %
รวม	5 %	5 %

» **ทำไมต้องถูกหักเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม**

หลักการประกันสังคม มิใช่การสังคมสงเคราะห์ซึ่งมาจากการที่รัฐให้ความช่วยเหลือประชาชน หรือผู้ประสบความเดือดร้อนแบบให้เปล่าจากเงินสมทบที่มาจากเงินภาษีอากร แต่การ**ประกันสังคม** คือ หลักการที่กำหนดให้ประชาชนที่มีรายได้ช่วยเหลือตัวเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

ด้วยการออมและรู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวมตามแนวทางการเฉลี่ยความเสียหายร่วมกันของสมาชิก การจะอาศัยเงินภาษีอากรอย่างเดียวย่อมสำเร็จได้ยากเนื่องจากต้องใช้เงินจำนวนมาก จึงกำหนดให้ผู้ประกันตนแต่ละคนร่วมกันออกเงินสมทบเข้ากองทุน และให้นายจ้างกับรัฐบาลร่วมออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วย

» ถูกหักเงินสมทบแล้วได้อะไร

ผู้ประกันตนที่ถูกหักเงินสมทบ จะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

» หลักฐานประจำตัวผู้ประกันตน

1. บัตรประกันสังคม

ปัจจุบันสำหรับผู้ประกันตนที่เป็นคนไทยจะใช้บัตรประจำตัวประชาชนแทนบัตรประกันสังคม และบุคคลต่างชาติที่ทำงานโดยมีใบอนุญาตทำงาน จะได้รับบัตรประกันสังคมเพื่อใช้ติดต่อกับสำนักงานประกันสังคม

2. บัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล

ผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบครบ 3 เดือน และเลือกสถานพยาบาลที่จะเข้ารับการรักษา จะได้รับบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลที่กำหนดชื่อสถานพยาบาลและชื่อของผู้ประกันตน

เมื่อผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เข้ารับการรักษาจากสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล หรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น ไม่ว่าจะเป็นผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน ไม่ต้องเสียค่ารักษาพยาบาลหรือค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่ ประสงค์สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องพิเศษ แพทย์พิเศษ หรือค่าโทรศัพท์ เหล่านี้ต้องจ่ายเพิ่มเอง รวมถึงการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงานด้วยเหตุหรือกลุ่มโรคและบริการที่ไม่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์

» ถ้าขณะนี้ไม่ได้ใช้สิทธิอะไรเลย เงินสมทบจะหายไปไหนหรือไม่ อย่างไร

เงินสมทบที่ถูกหักเพื่อการคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร และว่างงาน (รวมเป็นอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้าง) แม้ผู้ประกันตนยังไม่ได้ใช้สิทธิกรณีใดเลยในขณะนี้ เงินในอัตราร้อยละ 2 นี้จะถูกนำไปรวมเป็นกองทุนกลาง เพื่อใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลหรือจ่ายเป็นเงินประโยชน์ทดแทนการขาดรายได้ให้แก่เพื่อนๆ สมาชิกที่เป็นผู้ประกันตนเมื่อต้องประสบความเดือดร้อนจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย อันมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร หรือว่างงาน ตามหลักเกณฑ์การเฉลี่ยทุกข์-เฉลี่ยสุขซึ่งกันและกัน

สำหรับเงินสมทบกรณีสงเคราะห์บุตร เป็นส่วนที่รัฐบาลจ่ายสนับสนุนให้กับผู้ประกันตนในอัตราร้อยละ 1 และกรณีชราภาพ เป็นการหักเงินสมทบเพื่อการออม โดยผู้ประกันตนจะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 3 และนายจ้างสมทบร้อยละ 3 รวมเป็นร้อยละ 6 ของทุกเดือน ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับคืนเป็นประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพเมื่ออายุครบ 55 ปีบริบูรณ์

ในกรณีที่จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ครบ 180 เดือน โดยจะได้รับเป็นเงินก้อน ซึ่งเรียกว่า “เงินบำเหน็จชราภาพ” หรือถ้าส่งเงินสมทบกรณีชราภาพครบ 180 เดือนขึ้นไป (เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2541) จะได้รับเป็นรายเดือน ซึ่งเรียกว่า “เงินบำนาญชราภาพ”

» ตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนที่มีรายได้ 15,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป

ยกตัวอย่างผู้ประกันตนที่มีรายได้ตั้งแต่ 15,000 บาทขึ้นไป เนื่องจากกองทุนประกันสังคมมีเพดานการจัดเก็บเงินสมทบสูงสุดอยู่ที่ 15,000 บาทต่อเดือน ท่านที่มีรายได้ตั้งแต่ 15,000 บาทขึ้นไป จึงสมทบร้อยละ 5 ของเพดานเงิน 15,000 บาท เป็นจำนวนรวม 750 บาท นายจ้างของท่านสมทบอีก 750 บาท ซึ่งเงินสมทบทั้งหมดดูแลสิทธิของท่าน ดังนี้

สิทธิประโยชน์	เงินสมทบ		ท่านจะได้รับ
	ผู้ประกันตน	นายจ้าง	
ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย			การบริการทางการแพทย์เงินสิ้นสุดการรักษารวมการบำบัดทดแทนไตกรณีไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย ปลูกถ่ายไขกระดูก การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ (หัวใจ ปอดตับ ตับอ่อน) เปลี่ยนอวัยวะกระเพาะอาหาร อวัยวะและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค บริการด้านทันตกรรม และเงินทดแทนการขาดรายได้
ทุพพลภาพ	225	225	<ul style="list-style-type: none"> - ค่ารักษาพยาบาล + เงินทดแทนการขาดรายได้ - ค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพทางร่างกาย จิตใจ และอาชีพ ไม่เกิน 40,000 บาทต่อราย
ตาย			ค่าทำศพ 40,000 บาท + เงินสงเคราะห์
คลอดบุตร			ค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายไม่จำกัดจำนวนครั้ง เบิกได้ 13,000 บาท/ครั้ง

สิทธิประโยชน์	เงินสมทบ		ท่านจะได้รับ
	ผู้ประกันตน	นายจ้าง	
สงเคราะห์บุตร			บุตรตั้งแต่แรกเกิดจนถึง 6 ปีบริบูรณ์ จะได้รับเงินสงเคราะห์บุตร 400 บาท/คน/เดือน คราวละไม่เกิน 3 คน
ชราภาพ	450	450	<ul style="list-style-type: none"> - อายุครบ 55 ปี สมทบไม่ครบ 180 เดือน (15 ปี) ได้บำเหน็จ - อายุครบ 55 ปี สมทบตั้งแต่ 180 เดือน (15 ปี) ขึ้นไป ได้บำนาญ ถ้าค่าจ้างเดือนละ 15,000 บาท จะได้บำนาญ (เดือนละ 3,000 บาท ตลอดชีวิต ทุกๆ 1 ปีที่สมทบเพิ่มจะได้เงินเพิ่มอีกเดือนละ 225 บาท ตลอดชีวิต)
ว่างงาน			เลิกจ้าง - ได้เงินทดแทน 50% ของค่าจ้าง ปีละไม่เกิน 180 วัน (6 เดือน) ลาออก - ได้เงินทดแทน 30% ของค่าจ้าง ปีละไม่เกิน 90 วัน (3 เดือน) เหตุสุดวิสัย - ได้เงินทดแทน 50% ของค่าจ้าง ไม่เกิน 180 วัน
รวม	750	750	

กองทุนประกันสังคม

1. การประกันสังคม คืออะไร?

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง

2. ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด?

นายจ้าง ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป (มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน) ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างพร้อมกับขึ้นทะเบียนลูกจ้าง ภายใน 30 วัน และเมื่อมีการรับลูกจ้างใหม่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างใหม่ ภายใน 30 วัน เช่นกัน

3. หลักฐานอะไรบ้างที่ต้องนำมาแสดงในวันยื่นแบบขึ้นทะเบียน?

สำหรับนายจ้าง

กรณีจดทะเบียนนิติบุคคล/สำนักงานผู้แทน/บุคคล

ธรรมดา/สำนักงานตัวแทน/ร้านค้า/สถานพยาบาล/โรงเรียน/
ผู้รับเหมาช่วง/ผู้รับเหมาค่าแรง อย่างละ 1 ฉบับ

1. แบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส.1-01)

2. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล
พร้อมวัตถุประสงค์ หรือสำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ หรือ
หนังสือรับรองตามพระราชบัญญัติประกอบธุรกิจคนต่างด้าว
พ.ศ. 2542 หรือสำเนาสัญญาร่วมค้า หรือสำเนาหนังสือรับรอง
แสดงการจดทะเบียนนิติบุคคลของทุกรายที่ร่วมค้า หรือสำเนา
หนังสือรับรอง หรือหลักฐานการเป็นนิติบุคคลซึ่งแสดงรายการ
เกี่ยวกับชื่อ ทุน วัตถุประสงค์ รายชื่อกรรมการและผู้มีอำนาจ
ลงนามผูกพันนิติบุคคลและหนังสือแต่งตั้งผู้แทนโดยผู้มีอำนาจ
ลงนามผูกพันนิติบุคคลที่ขอจดทะเบียนนายจ้างเป็นผู้แต่งตั้ง
ให้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินกิจการในประเทศไทย แทนนิติบุคคล
หรือใบอนุญาตให้ประกอบกิจการที่ออกตามกฎหมายอื่น

3. สำเนาบัตรประจำตัวผู้เสียภาษีอากร หรือสำเนาคำขอ
จดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.01) หรือสำเนาภาษีธุรกิจ
เฉพาะ (ภ.ธ.20) หรือใบอนุญาตประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

4. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ

5. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ

6. สำเนาหนังสือสัญญาเช่า หรือหนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ให้เช่า หรือสัญญาเช่าแผง หรือหลักฐานแสดงเลขที่แผงและที่ตั้งของตลาด หรือห้างสรรพสินค้า

7. หลักฐานการแสดงตัวของนายจ้าง เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน ของนายจ้าง หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (กรณีกรรมการบริษัทเป็นชาวต่างชาติ ใช้สำเนา PASSPORT หรือ WORKPERMIT หรือ VISA) (คนต่างด้าวใช้สำเนาหนังสือเดินทางหรือสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว) หรือสำเนาใบสำคัญถิ่นที่อยู่ ในราชอาณาจักร หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล เป็นต้น

นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ/
นิติบุคคลอาคารชุด/หมู่บ้าน/มูลนิธิ/สมาคม/สหกรณ์ ให้ใช้
เอกสารเพิ่มเติม อย่างละ 1 ฉบับ ดังนี้

ข้อบังคับและรายงานการประชุมแต่งตั้งผู้จัดการ หรือ
หนังสือจัดตั้งฯ หรือหนังสือรับรองการประชุม

หมายเหตุ : เอกสารแต่ละประเภทขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจ
และลักษณะของนายจ้าง

: กรณีนายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาช่วงหรือรับเหมา
ค่าแรง ให้แนบสำเนาสัญญาว่าจ้างพร้อมสำเนาบัตรประจำตัว
ประชาชนของบุคคลหรือสำเนาหรือหนังสือรับรองของนิติบุคคล
ซึ่งเป็นคู่สัญญา

สำหรับลูกจ้าง

1. ให้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน ภายใน 30 วัน
นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน

2. กรอกแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03)
กรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม

3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นซึ่งทาง
ราชการออกให้

4. สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าวกรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว

5. ลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาแล้ว ให้แจ้ง การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03/1)

อยู่ระหว่างแก้ไขแบบฟอร์มและวิธีการยื่นแบบขึ้นทะเบียน

กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการคือนายจ้าง ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้

4. จะขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

» นายจ้าง ที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นแบบได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่

» นายจ้าง ที่มีสำนักงานใหญ่ในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่

****นายจ้างสามารถทำธุรกรรมผ่านทางอินเทอร์เน็ต ได้ที่ www.sso.go.th เมนูบริการอิเล็กทรอนิกส์****

5. การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน ต้องทำอย่างไร?

การแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่มีลูกจ้างลาออกจากงานหรือเลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงานภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)

การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-ชื่อสกุลหรือข้อมูลสถานภาพครอบครัวและข้อมูลจำนวนบุตรให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงของผู้ประกันตน (สปส.6-10)

6. เงินสมทบ คืออะไร?

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้าง ต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละ 5 ซึ่งฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณ ต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท (83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (750 บาท) ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง

7. จะนำส่งเงินสมทบอย่างไร?

นายจ้าง มีหน้าที่หักเงินสมทบในส่วนของลูกจ้างทุกครั้ง ที่มีการจ่ายค่าจ้าง และนำส่งส่วนของนายจ้าง ในจำนวนเท่ากับ เงินสมทบของลูกจ้างทั้งหมดที่ถูกหักรวมกัน พร้อมจัดทำ เอกสารตามแบบ สปส.1-10 ส่วนที่ 1 และสปส.1-10 ส่วนที่ 2 หรือจัดทำข้อมูลลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย :

1. นำส่งสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/ จังหวัด/สาขา เป็นเงินสดหรือเช็คด้วยตนเอง หรือนำส่งเช็ค/ ธนาคัติทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป หรือ

2. ชำระเงินผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารธนชาต จำกัด (มหาชน) สาขาในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่

3. ชำระเงินด้วยระบบ e-payment ของธนาคาร ซีทีแบงก์ จำกัด ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารซูมิโตโม มิตรซุย แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ที่ www.sso.go.th

8. สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับมีอะไรบ้าง?

1. กรณีเจ็บป่วย จะได้อะไร?

ได้รับการรักษาพยาบาล โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ หรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น และกรณีที่ต้องหยุดพักตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานแล้ว จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปี เว้นแต่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ไม่เกิน 365 วัน

กรณีป่วยด้วยโรคเรื้อรัง เมื่อเสียชีวิตจะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย

ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลอื่น จะได้รับค่าบริการทางการแพทย์อย่างไร?

ถ้าเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลอื่นและผู้ประกันตนได้สำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน สามารถเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมในอัตราที่กำหนดดังนี้

1.1 เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล ของรัฐ

ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินสามารถขอรับค่าบริการทางการแพทย์คืนได้ โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ตามรายละเอียดดังนี้

» ผู้ป่วยนอก

สามารถเบิกค่ารักษายาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

» ผู้ป่วยใน

สามารถเบิกค่ารักษายาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ภายในระยะเวลา ไม่เกิน 72 ชั่วโมง ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

1.2 เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล ของเอกชน

ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินสามารถเบิกได้ดังนี้

» ผู้ป่วยนอก

- สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท

- สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์
เท่าที่จ่ายจริงเกิน 1,000 บาท ได้หากมีการตรวจรักษา
ตามรายการในประกาศฯ ดังนี้ การให้เลือดหรือส่วนประกอบ
ของเลือด การฉีดยาต่อต้านพิษจากเชื้อบาดทะยัก การฉีดยา
วัคซีนหรือเซรุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (เฉพาะเข็มแรก)
การตรวจอัลตราซาวด์กรณีที่มีภาวะถุงฉีกเฉียบพลันใน
ช่องท้อง การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไข
ที่กำหนด การขูดมดลูกกรณีตกเลือดหลังคลอดหรือตกเลือด
จากการแท้งบุตร ค่าฟื้นคืนชีพ และกรณีที่มีการสังเกตอาการ
ในห้องสังเกตอาการ ตั้งแต่ 3 ชั่วโมงขึ้นไป

» ผู้ป่วยใน

- ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่ไม่ได้รับการ
ในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท
- ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ
700 บาท
- ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล กรณี
ที่รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 4,500 บาท

- กรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 8,000 - 16,000 บาท ตามระยะเวลา การผ่าตัด

- ค่าพินคินซีพรวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท

- ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการและหรือ เอกซเรย์ เบิกได้ไม่เกินรายละ 1,000 บาท

- กรณีมีความจำเป็นต้องตรวจวินิจฉัย พิเศษ ได้แก่ การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การตรวจหัวใจด้วย คลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง การตรวจคลื่นสมอง การตรวจ อัลตราซาวด์

- การสวนเส้นเลือดหัวใจและเอกซเรย์ การส่องกล้อง การตรวจด้วยการฉีดสี การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด

1.3 กรณีทันตกรรม จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?

- กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าตัด ฟันคุด ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในอัตราไม่เกิน 900 บาท ต่อปี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานให้ผู้ประกันตนจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้กับสถานพยาบาลเฉพาะที่นอกเหนือจากอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน จะได้รับค่าบริการทางการแพทย์และค่าฟันเทียม เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,500 บาท ภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม ดังนี้

- 1) 1-5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,300 บาท

- 2) มากกว่า 5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,500 บาท

- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท ภายใน 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 1) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท

- 2) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท

2. กรณีคลอดบุตร จะได้รับอะไร?

ได้รับค่าคลอดบุตรโดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง โดยมีสิทธิ ดังนี้

1. **ผู้ประกันตนหญิง** สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ แล้วนำสำเนาสูติบัตรของบุตร สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน มาเบิกเงินที่สำนักงานประกันสังคม จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท และยังสามารถได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรอีก ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน (เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)

2. **ผู้ประกันตนชาย** ที่มีภริยาจดทะเบียนสมรสหรือหญิงซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา แต่มิได้จดทะเบียนสมรส สามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้ โดยนำสำเนาสูติบัตรของบุตร สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) หรือหนังสือรับรองกรณีไม่มีทะเบียนสมรส (เฉพาะกรณีผู้ประกันตนมิได้จดทะเบียนสมรสกับภริยา) มาเบิกเงินที่สำนักงานประกันสังคม จะได้รับเฉพาะเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท

3. กรณีทุพพลภาพ จะได้รับอะไร?

เงินทดแทนการขาดรายได้

3.1 กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง
ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ดังนี้

3.1.1 กรณีผู้ประกันตนที่เป็นผู้ทุพพลภาพ
จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจ
ประกอบกิจการตามปกติและงานอื่นใดได้ ให้มีสิทธิได้รับ
ทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละสามสิบของค่าจ้างรายวัน
ตามมาตรา 57 ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถประกอบกิจการงานได้
ทั้งนี้ ไม่เกินระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน

3.1.2 กรณีผู้ประกันตนที่เป็นผู้ทุพพลภาพ
จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจ
ประกอบกิจการตามปกติและมีรายได้ลดลงจากเดิมให้มีสิทธิ
ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในส่วนที่ลดลงแต่ไม่เกิน
ร้อยละสามสิบของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ไม่เกินระยะ
เวลาหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน

3.1.3 กรณีผู้ประกันตนที่เป็นผู้ทุพพลภาพตาม
(3.1.2) สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนให้มีสิทธิได้รับทดแทน
การขาดรายได้ในอัตราร้อยละสามสิบของค่าจ้างรายวันตาม

มาตรา 57 ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถประกอบการทำงานได้
ทั้งนี้ เมื่อรวมกับระยะเวลาที่ผู้ประกันตนได้รับไปแล้วตาม
(3.1.2) ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน

3.2 กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง
ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของ
ค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต

ค่าบริการทางการแพทย์

สถานพยาบาลของรัฐ

» **กรณีผู้ป่วยนอก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์
เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

» **กรณีผู้ป่วยใน** เข้ารับบริการทางการแพทย์โดย
ไม่เสียค่าใช้จ่าย เนื่องจากสถานพยาบาลจะเป็นผู้เบิกจาก
สำนักงานประกันสังคมโดยตรง

สถานพยาบาลเอกชน

» **กรณีผู้ป่วยนอก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์
เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท

» **กรณีผู้ป่วยใน** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์
เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท

- ค่ารพพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ
กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ เหมาะจ่ายไม่เกินเดือนละ
500 บาท

- ได้รับค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ของผู้ทุพพลภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ ตามประกาศ
สำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าฟื้นฟู
ของผู้ทุพพลภาพ

- ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพเสียชีวิต จะได้รับค่า
ทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย

4. กรณีตาย จะได้รับอะไร?

ได้รับค่าทำศพ 40,000 บาทและได้รับเงินสงเคราะห์
กรณีตาย ดังนี้

- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง
120 เดือน จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของ
ค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน

- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงิน
สงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน

5. กรณีสงเคราะห์บุตร จะได้รับอะไร?

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่าย เดือนละ 400 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 3 คน

6. กรณีชราภาพ จะได้รับอะไร?

เงินบำนาญชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี) ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

2. กรณีจ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป) ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ตามข้อ 1 ขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

สูตรคำนวณเงินบำนาญชราภาพ

$$= \text{ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย คูณด้วย } 20\% \\ (+ \text{ จำนวน } \% \text{ ที่เพิ่มให้อีกปีละ } 1.5\%)$$

เงินบำเหน็จชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ

2. กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

3. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย

ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ

1. ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายให้ทายาทของผู้นั้นได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ได้แก่

(1) บุตร ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ให้รับสองส่วน

ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(2) สามหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(3) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(4) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพให้ได้รับหนึ่งส่วน

2. ในกรณีที่ไม่มีทายาทตาม (1) (2) (3) หรือ (4) หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

3. ในกรณีที่ไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตามข้อ 2 ให้ทายาทของผู้ประกันตนหรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพแล้วแต่กรณีดังต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตามลำดับ หากบุคคลลำดับใดมีจำนวนมากกว่าหนึ่งคนให้บุคคลลำดับนั้นได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน

(1) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน

(2) พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดา

(3) ปู่ ย่า ตา ยาย

(4) ลุง ป้า น้า อา

สูตรคำนวณเงินบำเหน็จชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 1 - 11 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตนฝ่ายเดียว

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 - 179 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตน + เงินสมทบของนายจ้าง
+ ผลประโยชน์ตอบแทน

เงินบำนาญชราภาพ : จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต

เงินบำเหน็จชราภาพ : จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว

7. กรณีว่างงาน จะได้อะไร?

1. ถูกเลิกจ้าง

• ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

2. ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน

• ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

3. กรณีไม่ได้ทำงานจากเหตุสุดวิสัย

• ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

หากใน 1 ปีปฏิทิน มีการยื่นขอรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ทั้งกรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 ให้นับระยะเวลาการรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน รวมกันไม่เกิน 180 วัน

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานและรายงานตัวทางระบบอินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์ www.empui.doe.go.th) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ถูกเลิกจ้างหรือลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างฯ เพื่อมิให้เสียสิทธิในการรับเงินทดแทน

9. ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่ใด?

ผู้ประกันตนสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ

10. ผู้ประกันตนจะรับเงินประโยชน์ทดแทนได้โดยวิธีใด?

» รับเงินด้วยตนเอง/หรือมอบอำนาจรับเงินแทน ทั้งนี้ ในอนาคตสำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการจ่ายเงินโดยจ่ายผ่านธนาคารหรือหน่วยบริการตามนโยบายรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

» รับเงินทางธนาคาร

- » รับเงินผ่านธนาคาร 11 แห่ง ได้แก่
1. ธนาคารกสิกรไทย
 2. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
 3. ธนาคารกรุงเทพ
 4. ธนาคารไทยพาณิชย์
 5. ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
 6. ธนาคารกรุงไทย
 7. ธนาคารธนชาติ
 8. ธนาคารทหารไทย
 9. ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย
 10. ธนาคารออมสิน
 11. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

11. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39)

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เคยเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานแล้ว ไม่เกิน 6 เดือน

2. ต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม

หลักฐานการสมัคร

1. แบบคำขอเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (สปส.1-20)
2. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการออกให้พร้อมสำเนา
3. กรณีประสงค์จะชำระเงินสมทบโดยหักบัญชีเงินฝากธนาคาร ให้แนบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์หน้าแรกที่มีชื่อและเลขที่บัญชีของผู้ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

- เดือนละ 432 บาท
- เงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากันทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% ($9\% \times 4,800$) ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรและชราภาพ) ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

วิธีการจ่ายเงินสมทบ


- จ่ายที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

- หักจากบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกรุงไทย ธนาคารธนชาติ ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารไทยพาณิชย์ หรือธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

- จ่ายด้วยเงินสดที่ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกรุงไทย หรือธนาคารธนชาติ จำกัด (มหาชน)

- จ่ายผ่านระบบ Pay at Post ณ ที่ทำการไปรษณีย์ทั่วประเทศ ที่มีระบบ Pay at Post

- จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส ในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น

- จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซ็นเพย์ ในจุดชำระเงินในเครือเซ็นทรัลกรุ๊ป (แฟมิลีมาร์ท, เซ็นทรัล, โรบินสัน, เซ็นทรัล ฟู้ดฮอลล์และท็อป, บีทูเอส, ออฟฟิศเมท, ไทวัสดุ, โฮมเวิร์ค, บ้านเอนด์บียอนด์, พาวเวอร์บาย) ที่มีสัญลักษณ์ 

เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 สิ้นสภาพ

1. ตาย

2. กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

3. ลาออก

4. ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน (สิ้นสภาพตั้งแต่วันที่ 1 เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ)

5. ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน (สิ้นสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)

12. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 40)

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. มีอายุ 15-60 ปีบริบูรณ์
2. ไม่เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 มาตรา 39
3. ไม่เป็นข้าราชการหรือบุคคลที่ถูกละเว้นตามกฎหมาย

ประกันสังคม

4. สัญชาติไทย

5. กรณีผู้พิการจะต้องเป็นผู้ที่รับรู้สิทธิประกันสังคม

หลักฐานการสมัคร

1. แบบคำขอสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 (สปส.1-40)

2. บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้

ความคุ้มครองประกันสังคมตามมาตรา 40 ได้อย่างไรบ้าง

คุณสมบัติผู้สมัคร • สัญชาติไทย • อายุ 15-60 ปีบริบูรณ์, ไม่เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33, มาตรา 39, ไม่เป็นข้าราชการหรือบุคคลที่ถูกยกเว้นตามกฎหมายประกันสังคม กรณีผู้พิการจะต้องเป็นผู้ที่รัฐสิทธิประกันสังคม

หลักฐานการสมัคร • บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้

สิทธิประโยชน์	เงื่อนไข	ทางเลือกที่ 1 100 บาท	ทางเลือกที่ 2 150 บาท
กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย <ul style="list-style-type: none"> รับเงินทดแทนขาดรายได้ วันละ 200 บาท ไม่เกิน 30 วัน/ปี รักษาพยาบาลใช้สิทธิบัตร 30 บาท 	เงื่อนไข <ul style="list-style-type: none"> จ่ายเงินสมทบ 3 ใน 4 เดือน ก่อนประสบอันตราย/เจ็บป่วย นอนในโรงพยาบาล 1 วัน ขึ้นไป ภายใน 1 ปี มีสิทธิได้รับเงินทดแทน ไม่เกิน 30 วัน 	✓	✓
กรณีทุพพลภาพ <ul style="list-style-type: none"> รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 500-1,000 บาท/เดือน เป็นระยะเวลา 15 ปี ตายก่อนครบ 15 ปี รับค่าทำศพ 20,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 10 เดือน ก่อนทุพพลภาพ รับ 500 บาท/เดือน เป็นระยะเวลา 15 ปี จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 20 เดือน ก่อนทุพพลภาพ รับ 650 บาท/เดือน เป็นระยะเวลา 15 ปี จ่ายเงินสมทบ 24 ใน 40 เดือน ก่อนทุพพลภาพ รับ 800 บาท/เดือน เป็นระยะเวลา 15 ปี จ่ายเงินสมทบ 36 ใน 60 เดือน ก่อนทุพพลภาพ รับ 1,000 บาท/เดือน เป็นระยะเวลา 15 ปี 	✓	✓
กรณีเสียชีวิต <ul style="list-style-type: none"> รับเงินค่าทำศพ 20,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 12 เดือน ก่อนตาย ยกเว้น กรณีอุบัติเหตุจ่ายเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน ก่อนตาย 	✓	✓
กรณีชราภาพ (เงินบำนาญ) <ul style="list-style-type: none"> รับเงินบำนาญชราภาพพร้อมผลประโยชน์ตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> อายุ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ออมเงินเพิ่มเติมไม่เกิน 1,000 บาท/เดือน 	X	✓
ทางเลือกที่ 1 จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท รัฐบาลสมทบ 30 บาท) ทางเลือกที่ 2 จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท รัฐบาลสมทบ 50 บาท)		ไม่มีเงินออม	600 บาท/ปี

สารความรู้ (มาตรา 40)



จ่ายเงินสมทบ
ผ่านการหักบัญชี
ธนาคารจะหักเงินใน
บัญชีของผู้ประกันตน
ทุกวันที่ 20 ของ
ทุกๆ เดือน

การจ่ายเงิน
สมทบผ่านทาง
เคาน์เตอร์เซอร์วิสโปรดแจ้ง
พนักงานให้ชัดเจนว่าจะจ่าย
เงินสมทบล่วงหน้าหรือจ่าย
เงินออมเพิ่มเพื่อไม่ให้เกิด
การรับเงินผิดพลาด

ลืมหรือขาดส่ง
เงินสมทบไม่สามารถ
ส่งเงินสมทบย้อนหลังได้
แต่สามารถส่งเงินสมทบ
งวดปัจจุบันและ
งวดล่วงหน้าได้



ถ้าทำใบรับรองแพทย์
ตัวจริงหายให้ใช้สำเนา
ใบรับรองแพทย์เพื่อขอรับเงิน
ขาดรายได้ และทุพพลภาพได้
แต่ต้องให้โรงพยาบาลที่รักษา
รับรองสำเนาและประทับ
ตราโรงพยาบาลด้วย.

ผู้ประกันตน
มาตรา 40 ไม่ถูกตัดสิทธิ
รับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
และสิทธิการรักษาพยาบาล
จากบัตร 30 บาท

เงินสมทบ
ที่ผู้ประกันตน
มาตรา 40 จ่าย
สามารถนำมา
ลดหย่อนภาษีได้



กองทุนเงินทดแทน

1. กองทุนเงินทดแทน คืออะไร?

กองทุนเงินทดแทน คือ กองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วยถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวัน เวลา และสถานที่ แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

2. เงินสมทบ คืออะไร?

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเงินทดแทน แต่เพียงฝ่ายเดียว จะเรียกเก็บจากนายจ้างเป็นรายปี โดยประเมินจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน (คนละไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี) คูณกับอัตราเงินสมทบของประเภทกิจการ ระหว่างอัตรา 0.2-1.0% โดยนายจ้างแต่ละประเภทกิจการจะจ่ายในอัตราเงินสมทบหลักที่แตกต่างกันตามประกาศกระทรวงฯ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงภัย ตามรหัสประเภทกิจการของนายจ้างนั้น

3. เงินสมทบตามค่าประสบการณ์ คืออะไร?

เพื่อให้นายจ้างให้ความสนใจในการจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย เมื่อนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบหลัก 4 ปีติดต่อกันแล้ว จะมีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียและนำไปเปรียบเทียบกับตารางลด-เพิ่มอัตราเงินสมทบเพื่อนำมากำหนดอัตราเงินสมทบโดยปรับลดลงหรือเพิ่มขึ้นจากอัตราเงินสมทบโดยจะเริ่มจ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป

4. กิจการใดบ้าง ที่ได้รับการยกเว้นโดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ?

- ราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค/ส่วนท้องถิ่น
- รัฐวิสาหกิจ
- นายจ้าง ซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่
- นายจ้างที่ดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ
- นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

5. กำหนดเวลายื่นแบบขึ้นทะเบียน?

นายจ้าง มีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มิได้จ้างตั้งแต่ 1 คน

6. สถานที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียน?

กำหนดให้นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่ สำนักงานประกันสังคม ณ ท้องที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่

7. เอกสารที่ต้องนำมาในวันยื่นขึ้นทะเบียน?

- แบบขึ้นทะเบียน (แบบ สปส.1-01) ใช้ชุดเดียวกับการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือ สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์
- สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (แบบ ภ.พ.20) หรือ สำเนาใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (แบบ ร.ง.4)
- แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ หรือโรงงานของนายจ้าง
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน เจ้าของกิจการและผู้รับมอบอำนาจ
- หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี)

8. หากนายจ้างมีสำนักงานหลายสาขาจะยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

นายจ้างที่มีสำนักงานสาขา หรือมีลูกจ้างทำงานในหลายจังหวัด จะต้องยื่นแบบขึ้นทะเบียน และจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนรวมกันเพียงแห่งเดียว ณ เขตท้องที่ซึ่งเป็นสถานที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ โดยแจ้งรายละเอียดสถานที่ตั้ง และจำนวนลูกจ้างของสาขาไว้ด้วย

9. สิ่งที่นายจ้างได้รับภายหลังการขึ้นทะเบียน?

1. เลขที่บัญชี ซึ่งจะกลายเป็นเลขเดียวกับกองทุนประกันสังคม เพื่อใช้อ้างอิงในการติดต่อ

2. ใบประเมินเงินสมทบ เพื่อแจ้งให้นายจ้างทราบถึงจำนวนเงินสมทบที่จะต้องจ่ายเข้ากองทุนพร้อมทั้งกำหนดวันที่ ซึ่งนายจ้างจะต้องนำเงินมาจ่าย

3. หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียน

10. นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบประจำปีเมื่อใด?

กองทุนเงินทดแทน จะเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างเป็นรายปี (ปีละ 1 ครั้ง) โดยในปีแรกนายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มียูกจ้างตั้งแต่ 1 คน สำหรับ

ปีต่อๆ ไป จ่ายภายในเดือนมกราคมของทุกปี เงินสมทบที่เรียกเก็บต้นปี คิดมาจากจำนวนเงินค่าจ้างที่ประมาณการไว้ล่วงหน้า ซึ่งอาจไม่เท่ากับค่าจ้างจริงที่จะเกิดขึ้น เนื่องจากในระหว่างปีนายจ้างอาจมีการเพิ่มหรือลดจำนวนลูกจ้าง ปรับอัตราค่าจ้าง เป็นต้น ดังนั้น ในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี นายจ้างต้องแจ้งจำนวนค่าจ้างรวมทั้งปีของปีที่ผ่านมาไปยังสำนักงานประกันสังคมอีกครั้งหนึ่ง เพื่อจะได้นำไปเปรียบเทียบกับเงินสมทบที่เก็บไว้เมื่อต้นปี หากจำนวนค่าจ้างจริงของปีที่ผ่านมาสูงกว่าค่าจ้างที่ประมาณไว้ เป็นเหตุให้เงินสมทบที่เก็บไว้เมื่อปีที่ผ่านมาน้อยกว่า ก็จะเรียกเก็บเพิ่มภายใน 31 มีนาคม หากจำนวนเงินค่าจ้างรวมทั้งปีต่ำกว่าเดิมทำให้เงินสมทบ ที่เรียกเก็บสูงกว่าความเป็นจริง เมื่อตรวจบัญชีของนายจ้างแล้ว หากค่าจ้างต่ำกว่าที่ประเมินไว้จะได้รับเงินสมทบส่วนที่จ่ายเกินคืน

11. การรายงานค่าจ้าง

นายจ้างต้องรายงานค่าจ้างที่จ่ายจริงของปีที่ผ่านมาภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี การไม่รายงานค่าจ้างภายในกำหนด อาจมีผลทำให้ นายจ้างต้องชำระเงินเพิ่มตามกฎหมาย

หากเงินสมทบที่คำนวณได้สูงกว่าเงินสมทบที่จ่ายไว้เมื่อเดือนมกราคมของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ นายจ้างรายใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลา หรือจ่ายเงินสมทบไม่ครบจำนวน ต้องจ่ายเงินเพิ่มตามกฎหมายอีกในอัตราร้อยละ 3 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่าย

12. เมื่อใดที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการคุ้มครอง?

สิทธิเกิดขึ้นทันทีนับตั้งแต่วันที่เข้าทำงานให้นายจ้าง

13. การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายความว่าอย่างไร?

หมายความว่า การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้นายจ้าง หรือทำตามคำสั่งของนายจ้าง

14. การเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน หมายความว่าอย่างไร?

การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน

15. สูญหาย หมายความว่าอย่างไร?

การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงการทำงานหรือปฏิบัติ ตามคำสั่งของนายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในช่วง การทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รวมตลอดถึง การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงเดินทางโดยเฉพาะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุ อันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายและลูกจ้าง ถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุขึ้น

16. เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงาน จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับเงินทดแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าทำศพ และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน

16.1 ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด?

มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 50,000 บาทต่อการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

1 ครั้ง หากมีการบาดเจ็บที่รุนแรงหรือเรื้อรังตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 จ่ายเพิ่มได้อีก 100,000 บาท รวมแล้วไม่เกิน 150,000 บาท หากไม่เพียงพอสามารถจ่ายเพิ่มได้อีกรวมแล้วไม่เกิน 300,000 บาท หรือหากไม่เพียงพอสามารถจ่ายเพิ่มขึ้นได้อีกรวมแล้วไม่เกิน 500,000 บาท โดยตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์ และหากไม่เพียงพอสามารถจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นแต่รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 1,000,000 บาท โดยคณะกรรมการการแพทย์พิจารณาและคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนให้ความเห็นชอบ

16.2 ค่าทดแทนรายเดือน รับอย่างไร?

เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง จนเป็นเหตุให้มีการหยุดงาน สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ ตาย หรือสูญหาย จะได้ค่าทดแทนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในท้องที่ที่ลูกจ้างประจำทำงานอยู่ และไม่เกิน 12,000 บาทต่อเดือน

1) กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?

มีสิทธิได้รับค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกิน 3 วัน แต่ไม่เกิน 1 ปี โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ที่ระบุหยุดพักรักษาตัวติดต่อกันเกิน 3 วันขึ้นไป และลูกจ้างมีการหยุดพักรักษาตัวจริงตามใบรับรองแพทย์

2) กรณีสูญเสียอวัยวะ จะได้รับอะไรบ้าง?

มีสิทธิได้รับค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี ทั้งนี้ การประเมินการสูญเสียอวัยวะ ลูกจ้างต้องได้รับการรักษาพยาบาลทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา และอวัยวะคงที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หรือเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างประสบอันตราย

3) กรณีทุพพลภาพ จะได้รับอะไรบ้าง?

มีสิทธิได้รับค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นระยะเวลาไม่เกิน 15 ปี

4) กรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย จะได้รับอะไรบ้าง?

มีสิทธิได้รับค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นระยะเวลา 8 ปี จ่ายให้กับผู้มีสิทธิตามกฎหมาย และค่าทำศพ

16.3 ค่าทำศพ จ่ายอย่างไร?

ได้รับค่าทำศพ เป็นจำนวน 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน โดยจ่ายให้กับผู้จัดการศพ

16.4 หากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู จะได้รับค่าฟื้นฟูอย่างไร?

กรณีฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตราย สำหรับลูกจ้างที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู ได้รับตามอัตราดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพ โดยให้จ่ายได้เฉพาะที่เป็นการฝึกตามหลักสูตรที่หน่วยงานของสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการไม่เกิน 24,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์ โดยเป็นค่าใช้จ่ายทางกายภาพบำบัดไม่เกิน วันละ 200 บาท และค่าใช้จ่ายทางกิจกรรมบำบัดไม่เกินวันละ 100 บาท แต่รวมแล้วไม่เกิน 24,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงานไม่เกิน 40,000 บาท หากมีความจำเป็นให้จ่ายเพิ่มได้อีกไม่เกิน 110,000 บาท โดยคณะกรรมการการแพทย์พิจารณาและคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนให้ความเห็นชอบ

- ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟูหน่วยละไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด แต่รวมแล้วไม่เกิน 160,000 บาท

โดยกฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2558 และใช้บังคับรวมถึงลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งอยู่ระหว่างเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานอยู่ในวันก่อนที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ โดยให้ใช้

อัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานตามกฎหมายฉบับนี้ นับแต่วันที่กฎหมายนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

17. ถ้าลูกจ้างตายหรือสูญหายใครเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน?

ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน ได้แก่

1. มารดา
2. บิดาที่ชอบด้วยกฎหมาย
3. สามีหรือภริยาที่ชอบด้วยกฎหมาย
4. บุตรที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
5. บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่ยังศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
6. บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปี และทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
7. บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือวันที่เกิดเหตุ สูญหาย มีสิทธิรับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด

8. หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้ผู้อยู่ในอุปการะของ ลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือสูญหายเป็นผู้มีสิทธิ แต่ผู้อยู่ในอุปการะดังกล่าวจะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะ ขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย

18. การเข้ารับการรักษาพยาบาล ทำอย่างไร?

นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีใน สถานพยาบาลใดก็ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยแบ่งเป็น 2 กรณี

1) โดยสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน

2) กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลในความตกลง ให้นายจ้างส่งแบบ กท.44 นายจ้าง ลูกจ้างไม่ต้องสำรองจ่าย ค่ารักษาพยาบาล สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุน เงินทดแทนจะเรียกเก็บจากกองทุนเงินทดแทนภายในวงเงิน ที่กฎหมายกำหนด

19. การแจ้งการประสบอันตรายทำโดยวิธีใด?

นายจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจ แจ้งตามแบบ กท.16 โดยยื่นเรื่อง ณ สำนักงานประกันสังคมที่ลูกจ้างทำงานอยู่ หรือ ที่นายจ้างมีภูมิลำเนา ซึ่งสามารถส่งเอกสารได้โดยตรงที่

สำนักงานประกันสังคมหรือส่งทางไปรษณีย์ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของ ลูกจ้าง

การแจ้งการประสบอันตราย นายจ้างและลูกจ้างต้อง แสดงเอกสารใบเสร็จรับเงิน ใบรับรองแพทย์ ประวัติการรักษา พยาบาล และหลักฐานการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา เช่น หลักฐานการลงเวลาทำงาน รวมทั้งให้ข้อเท็จจริง จะทำให้ พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยได้รวดเร็ว

20. ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ต้องยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน ภายในกี่วัน?

ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย หากการเจ็บป่วยหรือเกิดโรคจากการทำงาน หลังสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง ให้ยื่นคำร้องภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

21. ค่ารักษาพยาบาล เบิกได้อย่างไร?

ลูกจ้างสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ที่มีแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 ได้ทุกโรงพยาบาล โดยสำรอง จ่ายค่ารักษาพยาบาลและให้นำใบเสร็จรับเงินพร้อมใบ

รับรองแพทย์ มาขอรับค่ารักษาพยาบาลคืนได้ ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่จ่ายตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับกองทุนเงินทดแทน สถานพยาบาลนั้นจะเรียกเก็บเงินจากกองทุนเงินทดแทนโดยตรง และขอให้นายจ้างตรวจสอบค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลทุกครั้งที่ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล ซึ่งการจ่ายค่ารักษาพยาบาลจะจ่ายตามราคาประกาศของสถานพยาบาลที่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้ ไม่เกินอัตราตามที่กฎกระทรวงกำหนด และสามารถตรวจสอบรายชื่อสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ได้ที่ www.sso.go.th เมนู ดาวน์โหลด หัวข้อข้อมูลสถานพยาบาล

22. ช่องทางการรับเงินทดแทน รับผิดชอบได้และใช้หลักฐานอะไรบ้าง?

การรับเงินทดแทน สามารถรับได้ดังนี้

1. รับที่สำนักงานประกันสังคมที่รับผิดชอบ โดยรับเงินด้วยตนเองหรือมอบอำนาจรับเงินแทน ทั้งนี้ในอนาคตสำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการจ่ายเงิน โดยจ่ายผ่านธนาคารหรือหน่วยบริการตามนโยบายรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

2. รับทางธนาณัติ

3. รับผ่านบัญชีออมทรัพย์ธนาคาร 4 แห่ง คือ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

23. คลินิกโรคจากการทำงาน คืออะไร?

กระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักถึงกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญยิ่งของประเทศ โดยได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้ง “โครงการศูนย์โรคจากการทำงาน” ขึ้นเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2548

1) วัตถุประสงค์

- จัดให้มีระบบการดูแลสุขภาพและการวินิจฉัยโรคจากการทำงานของลูกจ้าง
- ดูแล รักษา หลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุ
- พัฒนาศูนย์คลินิกอาชีพเวชศาสตร์และเครือข่ายตลอดจนแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐาน
- สร้างระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นธรรม

2) วิธีการเข้ารักษาที่คลินิกโรคจากการทำงาน

ลูกจ้างที่สงสัยว่าเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน สามารถเข้ารับบริการตรวจวินิจฉัยได้ที่คลินิกโรคจากการทำงาน โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น โดยมีขั้นตอนในการเข้ารับบริการ ดังนี้

1. ยื่นแจ้งการประสบอันตรายฯ ตามแบบ กท.16 ต่อสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนา เพื่อขอหนังสือส่งตัวไปยังโรงพยาบาลที่ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานหรือติดต่อคลินิกโรคจากการทำงานโดยตรง

2. กรณีถือบัตรรับรองสิทธิของโรงพยาบาลที่ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน สามารถเข้ารับบริการได้โดยติดต่อคลินิกประกันสังคมเพื่อตรวจคัดกรองเบื้องต้น หากพยาบาลที่คัดกรองโรคหรือแพทย์ผู้ทำการตรวจวินิจฉัยสงสัยว่าเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน จะส่งต่อไปยังคลินิกโรคจากการทำงาน












3. กรณีลูกจ้างเข้ารับบริการตรวจวินิจฉัยโดยไม่ได้แจ้งการประสบอันตราย หากผลการตรวจวินิจฉัยพบว่า ลูกจ้าง

เจ็บป่วยจากการทำงาน ให้แจ้งนายจ้างยื่นแบบการประสบ
อันตรายฯ (กท.16) ต่อสำนักงานประกันสังคม ภายใน 15 วัน
เพื่อให้โรงพยาบาลเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
ในส่วนของกองทุนเงินทดแทน จากสำนักงานประกันสังคม
โดยตรง

4. กรณีผลการตรวจลูกจ้างไม่เจ็บป่วยจากการทำงาน
ลูกจ้างไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการตรวจวินิจฉัย เนื่องจากกองทุน
เงินทดแทนให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่โรงพยาบาลแล้ว

3) คลินิกโรคจากการทำงาน มีที่ใดบ้าง

สามารถตรวจสอบรายชื่อคลินิกโรคจากการทำงาน
ได้ที่ www.sso.go.th เมนู ดาวน์โหลด หัวข้ออื่นๆ

ช่องทางการขอรับสิทธิประโยชน์และเงินทดแทนผ่านธนาคาร			
ธนาคาร	ขอรับประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม		ขอรับเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน
	ม. 33 และ ม. 39	ม. 40	
	โอนผ่านธนาคาร	โอนผ่านธนาคาร	โอนผ่านธนาคาร
 กสิวิทย์ KTB	✓	✓	✓
 ธนาคารกรุงศรีอยุธยา Siam Commercial Bank	✓	✓	✓
 ธนาคารกรุงเทพ Bangkok Bank	✓		
 ธนาคารสกลนคร Siam Sankas Bank	✓		
 ไทยพาณิชย์ SCB	✓		
 ธนาคารเมืองไทย Siam City Bank	✓		
 ธนาคารไทยพาณิชย์ TMB	✓		
 CIMB BANK	✓		
 ธนาคารอิสลาม Siam Bank	✓		
 ออมสิน ออมสิน	✓	✓	✓
 ธนาคารแห่งประเทศไทย Bank of Thailand	✓	✓	✓





สำนักงานประกันสังคม

*****คำถาม/คำตอบ**
เกี่ยวกับเรื่องประกันสังคม
ที่อยู่และเบอร์โทรศัพท์
ของสำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
สามารถดูได้ที่ www.sso.go.th
หรือสอบถามที่ โทรสายด่วน 1506
ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง***

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
โทรสายด่วน 1506 ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง
www.sso.go.th

พิมพ์เมื่อ กุมภาพันธ์ 2560